



# 안내 자료

## SAFEWORK NSW

### 기본 정보:

## 직장에서의 근로자 권리

### 호주 직장 보건 및 안전 법규

귀하가 임시 노동 비자 소지자, 영주권자, 혹은 호주 시민일 경우 호주의 모든 사람들에게 해당되는 직장 보건 및 안전 법규에 적용됩니다.

호주 내 근로자인 귀하에게는 다음과 같은 권리가 있습니다.

### 안전하게 일할 수 있는 방법을 안내 받을 권리

직장을 시작할 때 귀하에게 반드시:

- 작동하는 모든 장비 사용 방법을 보여주어야 합니다
- 장비의 안전한 사용 방법을 훈련시켜야 합니다
- 작업에 적합한 안전 장비가 제공되어야 합니다. 이를 개인 보호 장비 (PPE)라고 합니다. PPE는 양호한 상태여야 하며 이용 방법과 착용 방법을 알아야 합니다.
- 입구 및 출구, 편의시설 및 응급 처리 장소 등을 포함한 근무지를 보여주어야 합니다
- 비상 탈출 절차에 대해 알려주어야 합니다
- 직속 상관, 보건 및 안전 담당관 그리고 함께 일하는 사람들을 소개해야 합니다

- 문제나 부상 보고 방법을 포함하여 안전 정책 및 절차에 대해 알려주어야 합니다
- 직장에서의 안전에 대한 모든 사람의 역할과 책임을 분명히 알도록 해야 합니다.

이를 직장 신입사원 교육 (workplace induction)이라고 합니다. 신입사원 교육 중에는 혹은 근무 중에 모르는 것이 있을 경우 상관에게 질문하여 도움을 받아야 합니다. 여전히 우려사항이 있을 경우 귀하의 보건 및 안전 담당관 (HSR)이 도움을 제공할 수도 있습니다.

### 의견 표명 권리

안전한 작업 방식에 대해 확실치 않은 것이 있을 경우 상관에게 문의하여 도움이나 훈련을 받도록 하십시오. 보건 및 안전 문제에 대해 우려사항이 있을 경우 상관이나 HSR에게 알려주십시오. 이들의 반응에 만족하지 않으실 경우 SafeWork NSW에 13 10 50으로 연락하십시오. 귀하는 의사소통을 위해 통역사를 요청할 수도 있습니다.

정신 보건 지원:

- Lifeline 13 11 14
- Beyond Blue 1300 224 636

### 상담 받을 권리

귀하에게는 안전하지 않은 업무를 거부할 권리가 있습니다. 안전하지 않을 수도 있다고 생각되는 무엇인가를 하도록 요청 받을 경우 이를 멈추고 상관이나 HSR에 알려주십시오.

### 상담 받을 권리

상담을 통해 직장 보건 및 안전에 관한 정보를 나누고 참여할 기회를 가질 수 있습니다.

### 근로자 보상에 대한 권리

고용주는 보험에 가입하여 귀하가 다쳤을 때 필요한 치료를 받고 수입 손실에 대한 배상을 받을 수 있도록 해야 합니다. 이를 근로자 배상 보험이라고 합니다. 다친 경우 고용주를 통해 근로자 배상 청구를 해야 합니다. 청구 방법을 알아보시거나 13 10 50으로 전화하십시오.

### 공정한 직장에 대한 권리

귀하는 직장에서 괴롭힘을 당하지 않을 권리가

있습니다. 괴롭힘이란 근로자 혹은 근로자 그룹에 대해 반복되고 용납될 수 없는 행동을 말합니다. 확신이 들지 않을 경우 객관적이고 공정하며 선택사항을 알고 있고 여러분이 신뢰하는 사람의 조언을 구하십시오. 신뢰하는 상관, 매니저 혹은 인사 대리인 (HSR) 등이 해당될 수 있습니다. 혹은, 본 기관의 웹사이트에서 **안내**를 구할 수도 있습니다. 문제가 해결되지 않을 경우 본 기관에 연락하여 **불만제기를 하십시오**. 차별적 이유로 괴롭힘을 당한다고 생각될 경우 (예: 성별, 인종 혹은 종교), 이는 인권침해 혹은 평등기회 법률 위반이 될 수도 있습니다.

여러분이 할 수 있는 사항:

- [Human Rights Commission](#) 웹사이트 방문
- 혹은 해당 주나 준주에서 [anti-discrimination board](#) 에 알림

## 공정한 임금 및 휴가에 대한 권리

임금에 대한 정보를 원하시면 Fair Work Ombudsman에 13 13 94로 연락하십시오.

13 14 50에 연락하여 통역사를 요청할 수도 있습니다.

## 직장에서의 안전을 위한 근로자의 의무

근로자로서 귀하는 자신에 대해 적절한 주의를 기울여야 하며 직장에서 다른 사람의 보건과 안전에 영향을 줄 어떤 것도 하지 않아야 합니다.

귀하는 고용주로부터 적절한 보건 및 안전 지침을 준수해야 합니다. 아래 사항을 수행하는 것이 중요합니다.

- 업무를 안전하게 수행할 방법을 모를 경우 문의
- 지침을 따라 업무를 안전하게 수행
- 안전하지 않고 보건에 해로운 상황 및 부상은 직속 상관에게 즉시 보고.

기억하실 것은 HSR은 근로자 그룹의 보건 및 안전 문제를 대리하며 귀하를 대신해서 고용주와 대화할 수 있다는 것입니다. 그룹 연수 기관이나 노동 임대 기관을 통해 일할 경우 모든 직장 보건 및 안전 우려를 이들 기관에 보고할 수 있습니다.

## 고용주의 의무

고용주가 제공해야 할 사항:

- 안전하고 건강한 직장 환경. 심리적 신체적 건강이 모두 해당된다는 점을 기억하십시오
- 업무를 위한 안전한 장비, 구조물 및 시스템
- 적합한 직장 편의시설과 설비
- 신입교육 정보, 훈련, 감독
- 근로자가 직장 보건 및 안전에 관해 말할 수 있는 기회.

## 도움을 위한 본 기관의 연락처

SafeWork NSW는 NSW의 직장 보건 및 안전 규제 기관입니다. 직장 보건 및 안전 법규를 교육하고 준수하도록 하며 NSW의 법규를 실행하는 것이 본 기관의 책임입니다

더 자세한 정보를 원하시면 13 10 50으로 전화하시거나

[www.safework.nsw.gov.au](http://www.safework.nsw.gov.au)

### 면제 조항

이 발행 자료는 NSW의 직장 보건 및 안전의 규정 및 시행에 대한 정보를 담고 있을 수 있습니다. 이는 SafeWork NSW가 운영하는 일부 법규 하에 귀하의 의무 중 일부를 포함하고 있을 수도 있습니다. 귀하의 법규 의무 준수를 확실시키기 위해 적합한 법규를 참조하십시오. 최근 법규에 대한 정보는 NSW 법규 웹사이트 [legislation.nsw.gov.au](http://legislation.nsw.gov.au)를 방문하여 확인할 수 있습니다.

이 발행 자료는 특정한 문제나 개인들에게 적용되므로 해당 법규의 포괄적인 내용을 나타내지는 않습니다. 또한 법률 조언을 대체하지도 않습니다. 귀하의 상황에 대한 법률적 적용에 도움이 필요하시면 독립적 법률 조언을 구하십시오.

이 자료는 개인적인 사용이나 내부 사용 혹은 비상업적 사용을 위해 수정 없이 진열, 인쇄 및 복제가 허용됩니다.

Catalogue No. SW08146  
SafeWork NSW, 92-100 Donnison Street,  
Gosford, NSW 2250  
Locked Bag 2906, Lisarow, NSW 2252  
Customer Experience 13 10 50  
Website [www.safework.nsw.gov.au](http://www.safework.nsw.gov.au)  
© Copyright SafeWork NSW 1117