

نشرة حقائق

SAFEWORK NSW

الأساسيات:

حقوقك في العمل

القوانين الأسترالية للصحة والسلامة في العمل

إذا كنت صاحب تأشيرة عمل مؤقتة أو مقيماً دائماً أو مواطناً أسترالياً فإنك مشمول بقوانين الصحة والسلامة في العمل التي تنطبق على كل الناس في أستراليا. بصفتك عاملاً في أستراليا هناك حقوق لك.

الحق في أن يتم تقديم شرح لك عن كيفية العمل بصورة مأمونة

عندما تبدأ عملاً جديداً يجب ما يلي:

- أن يتم تقديم شرح لك عن استخدام أية معدّات ستقوم بتشغيلها
- تدريبك على كيفية استخدام المعدات بصورة مأمونة
- تزويدك بمعدات السلامة المناسبة لعملك التي يُطلَق عليها اسم معدات الوقاية الشخصية (PPE). يجب أن تكون PPE بحالة جيدة ويجب أن تعرف كيفية استخدامها ولبسها.
- تعريفك على مكان العمل، بما في ذلك نقاط الدخول والخروج، والمنفتحات وأماكن الإسعافات الأولية
- إخبارك عن إجراءات الإخلاء في حالات الطوارئ

الحق في أن ترفض العمل بصورة غير مأمونة

لك الحق في رفض العمل بصورة غير مأمونة. إذا طُلب منك القيام بشيء تعتقد أنه غير مأمون توقف وتحدث مع رئيسك أو مع HSR.

الحق في استشارتك

يعطي التشاور الناس الفرصة للمشاركة وتبادل المعلومات حول الصحة والسلامة في مكان العمل.

الحق في الحصول على تعويضات إصابات العمل

يجب أن يكون هناك تأمين لدى رب عملك بحيث يكون بإمكانك إذا حدثت لك إصابة أن تحصل على العلاج الطبي الذي تحتاجه وعلى تعويض عن خسارة الدخل، وهذا ما يُعرف باسم تأمين تعويضات إصابات العمل. إذا حدثت لك إصابة عليك تقديم مطالبة تعويض إصابات العمل. اعرف كيف يمكنك تقديم مطالبة أو اتصل على الرقم 13 10 50.

الحق في وجود العدل والإنصاف في مكان العمل

لك الحق في أن لا تتعرّض للاستقواء (أي البلطجة) في مكان العمل. والاستقواء هو التصرف غير المعقول والمتكرّر الموجه نحو

- تعريفك على رئيسك المباشر وممثل الصحة والسلامة والأشخاص الذين ستعمل معهم
- إخبارك عن سياسات وإجراءات السلامة المطبّقة، بما في ذلك كيفية الإبلاغ عن المشاكل أو الإصابات
- أن تكون مدركاً بصورة واضحة لدور ومسؤولية كل شخص بشأن السلامة في مكان العمل.

هذه الأمور تسمى التعريف بمكان العمل. إذا لم تكن متأكّداً من أمرٍ ما خلال التعريف أو خلال عملك، اطلب المساعدة من رئيسك. وإذا بقيت لديك مخاوف قد يكون بإمكان ممثل الصحة والسلامة في مكان عملك (HSR) مساعدتك.

الحق في أن تبدي رأيك

إذا لم تكن متأكّداً من كيفية القيام بأمرٍ ما بسلامة اطلب من رئيسك تقديم المساعدة لك أو تدريبك. وإذا كنت قلقاً بشأن موضوع يتعلق بالصحة والسلامة، تحدّث إلى رئيسك أو HSR. وإذا لم تقتنع باستجابته اتصل بـ SafeWork NSW على الرقم 13 10 50 ويجوز أن تطلب مترجماً لمساعدتك في التواصل.

للحصول على المساعدة بشأن الصحة العقلية:

• Lifeline 13 11 14

• Beyond Blue 1300 224 636

واجبات رب عملك

- على رب عملك أن يقدم ما يلي:
- مكان عمل مأمون وصحي،
- تذكر أن الصحة تشمل الصحة النفسية والجسدية
- معدات وإنشاءات وأنظمة عمل مأمونة
- مرافق ومنافع كافية في مكان العمل
- معلومات بدء الوظيفة والتدريب والإشراف
- الفرصة لكي يمكنك التحدث عن الصحة والسلامة في العمل.

يمكننا أن نساعد

إن SafeWork NSW هي الوكالة النازمة للصحة والسلامة في العمل بولاية نيو ساوث ويلز. ونحن مسؤولون عن التوعية بتشريع الصحة والسلامة في العمل والتأكد من الامتثال له وكذلك تنفيذ القانون في نيو ساوث ويلز.

للمزيد من المعلومات اتصل على الرقم 13 10 50 أو زُر الموقع

www.safework.nsw.gov.au

مسؤولياتك عن السلامة في العمل

- بصفتك عاملاً عليك أن تهتم بنفسك بصورة معقولة وأن لا تقوم بأي أمر يمكن أن يؤثر على صحة وسلامة الآخرين في العمل.
- وعليك أن تتبع أية تعليمات معقولة من رب عملك في ما يتعلق بالصحة والسلامة. ومن المهم أن:
- تسأل إذا لم تكن متأكدًا من أداء العمل بصورة مأمونة
- تتبع التعليمات وأن تعمل بصورة مأمونة
- تبليغ رئيسك المباشر عن الحالات غير المأمونة وغير الصحية وعن الإصابات.

تذكر أن HSRs يمثلون قضايا الصحة والسلامة لمجموعة عمل وأنه يمكنهم التحدث مع رب عملك بالنيابة عنك. وإذا كنت تعمل عن طريق مؤسسة لتدريب مجموعة أو وكالة لاستئجار العمال يمكنك أيضاً إبلاغها عن أية مخاوف تتعلق بالصحة والسلامة في مكان العمل.

عامل أو مجموعة عمال. إذا لم تكن متأكدًا اطلب المشورة من شخص موضوعي وحيادي ويكون على علم بالخيارات وتثق به. وقد يكون ذلك الشخص مشرفاً أو مديراً أو ممثل موارد بشرية (HSR) تثق به أو من موقعنا الإلكتروني إلى الدليل. إذا لم يفد ذلك، يمكنك الاتصال بنا بهدف تقديم شكوي.

إذا كنت تعتقد أنه حدث استقواء عليك لسبب يتعلق بالتمييز (بسبب جنسك أو عرقك أو دينك مثلاً)، قد يكون ذلك انتهاكاً لقوانين حقوق الإنسان أو تكافؤ الفرص. يمكنك:

- زيارة موقع

Human Rights Commission

- أو التحدث إلى

anti-discrimination board

في ولايتك أو مقاطعتك.

الحق في الأجر العادل والإجازة

للحصول على معلومات عن معدلات الأجور اتصل بـ Fair Work Ombudsman على الرقم 13 13 94. ولك أن تطلب مترجماً على الرقم 13 14 50.

إخلاء مسؤولية

قد تحتوي هذه النشرة على معلومات عن النظام وعن تنفيذ الصحة والسلامة في العمل بولاية نيو ساوث ويلز. وهي قد تشمل بعض التزاماتك بموجب بعض التشريعات التي تتولى إدارتها SafeWork NSW. للتأكد من أنك تتقيد بالتزاماتك القانونية يجب عليك الرجوع إلى التشريع المناسب. يمكن التأكد من المعلومات عن آخر القوانين بزيارة الموقع الإلكتروني الخاص بتشريعات نيو ساوث ويلز وعنوانه www.legislation.nsw.gov.