

基本情况：在工作场所的权利

澳大利亚工作健康与安全法律

若您持有临时工作签证、永久居民签证，或是澳大利亚公民，您就受到工作健康与安全法律的保护，这项法律适用于澳大利亚每一个人。

在澳大利亚工作时，您享有权利。

您有权接受安全工作示范

在您开始新工作时，应当有人：

- 向您展示如何使用您要操作的设备
- 培训您安全地使用设备
- 给您提供安全装备，并向您示范如何穿用
- 带您熟悉工作场所，包括出入口位置、设施及急救区
- 向您介绍紧急情况疏散程序
- 向您介绍您的直接上级，健康安全代表及与您共事的人
- 向您解释安全政策及程序，包括如何报告问题及受伤情况
- 告诉您每个人在保障工作场所安全方面的职责。

这一过程称为工作场所入职培训，如果您在培训过程中或工作中有不确定的地方，应向上级寻求协助。如果您还有顾虑，健康安全代表(HSR)也许可以帮助您。

使用适当安全设备的权利

您应获得与工作相关的适当安全设备，称为个人防护设备(PPE)。PPE 应保持状态良好，您还需要了解如何正确地穿用该设备。

发言的权利

如果您不确定如何安全进行某事，请向上级寻求协助或培训。如果您担心某个安全问题，请与上级或HSR讨论，若您对他们的回应不满意，请拨打13 10 50联络SafeWork NSW。您可以要求翻译帮助您沟通。

拒绝不安全工作的权利

您有权拒绝不安全的工作，如果有人要求您做您觉得不安全的工作，不要继续，并与上级或HSR商讨。

获得工伤赔偿的权利

您的雇主必须上保险，这样一来，若您受伤，您可以获得所需医疗，并获得损失收入的赔偿。这叫做工伤赔偿保险。若您受伤，您需要通过雇主进行工伤赔偿索赔。[点击此处了解如何索赔](#)，或拨打13 10 50。

在公平公正的工作场所中工作的权利

您不应该在工作场所受欺凌，这是您的权利。欺凌是指针对一位员工或一个员工团体的重复性不合理行为。若您遭受欺凌，您应首先与上级或HSR讨论。若这样的讨论没有效果，您可以联系我们[进行投诉](#)。

享受公平薪资的权利

请拨打13 13 94联络Fair Work Ombudsman了解薪资水平信息。您可以拨打13 14 50要求翻译协助。

您在工作场所的安全职责

作为员工，您需要适当照管自身安全，且不做会影响同事健康与安全的事情。

您需要遵守雇主关于健康与安全的合理指示，做到以下事项非常重要：

- 若不清楚如何安全完成工作内容，要询问
- 听从指示，安全工作
- 向直接上级汇报不安全、不健康的状况及受伤情况。

请记住，HSRs为一个员工团体的健康安全问题代言，并可以代表您与雇主沟通。若您通过团体培训机构或劳务雇佣机构工作，也可以将您对工作场所健康与安全的顾虑告知该机构。

雇主责任

雇主必须提供：

- 安全健康的工作场所
- 安全设备、结构及工作系统
- 充足的工作场所设备和设施
- 信息、培训与监督
- 给员工讨论工作健康与安全事项的机会。

我们可以提供协助

SafeWork NSW是新南威尔士州工作健康与安全的监管机构。我们有责任教育、确保人们遵守工作场所健康与安全法律，并在新州执行该法。如欲了解工作场所健康与安全的更多信息，请查阅[SafeWork NSW网站](#)或拨打13 10 50联络我们的客户服务中心。

声明

本出版物可能包含新南威尔士州工作健康与安全的监管与执法信息。可能包括SafeWork NSW执行的部分法律规定之下您的部分义务。为确保您履行您的法律义务，您必须查阅适当立法文本。

最新立法的信息可以在新州立法网站legislation.nsw.gov.au上查阅。

本出版物只针对具体问题或个人，不代表全面的法律内容，不可取代法律建议。若您就自身情况应用法律需要协助，应寻求独立法律建议。

本材料可以因个人、机构内部或非商业用途进行展示、印刷和复制，但不能做更改。

© SafeWork NSW

Catalogue No. SW08146

SafeWork NSW, 92-100 Donnison Street, Gosford, NSW 2250

Locked Bag 2906, Lisarow, NSW 2252 | Customer Service Centre 13 10 50

Website safework.nsw.gov.au

© Copyright SafeWork NSW 0216