

Nếu quý vị bị thương tích ở nơi làm việc

1 Báo tin cho chủ nhân biết

Hãy báo tin đến chủ nhân của quý vị càng sớm càng tốt. Chủ nhân phải thông báo cho cơ quan bảo hiểm trong vòng 24 giờ. Nếu quý vị bị thương tích trầm trọng, chủ nhân phải báo tin đến SafeWork NSW ngay lập tức qua số 13 10 50.

2 Gặp bác sĩ

Quý vị hãy đến gặp bác sĩ của mình và yêu cầu bác sĩ cấp giấy *certificate of capacity* (chứng nhận năng lực) để chủ nhân gửi đến công ty bảo hiểm.

3 Phục hồi ở nơi làm việc

Quý vị nên tiếp tục làm việc nếu có khả năng, hoặc hoạch định về cách làm sao để sớm trở lại một công việc phù hợp nếu được.

Quý vị có thể khai đòi chi phí y tế, và sẽ nhận được tiền trợ cấp hàng tuần nếu cần nghỉ việc một thời gian. Nếu quý vị cần nghỉ hơn 7 ngày, thì phải tham gia vào một kế hoạch quản chế thương tích.

RECOVER BETTER AT WORK **PHỤC HỒI TỐT ĐẸP HƠN NẾU VẪN LÀM VIỆC**
Chứng cứ cho thấy rằng việc phục hồi sức khỏe sẽ được hiệu quả hơn nếu quý vị vẫn tiếp tục làm việc thay vì ở nhà.
Nghỉ làm việc sẽ có tác động đến sức khỏe và sự an lành, tình trạng tài chính của quý vị và mối quan hệ giữa quý vị với gia đình và bạn bè.
Nếu có một đồng nghiệp nghỉ việc do thương tích, quý vị nên giữ liên lạc với họ và hỗ trợ họ trở lại làm việc.

SafeWork NSW là cơ quan kiểm soát về y tế và an toàn nơi làm việc. State Insurance Regulatory Authority (SIRA) (Thẩm quyền Kiểm soát Bảo Hiểm Tiểu bang) kiểm soát việc bảo hiểm bồi thường cho người lao động tại NSW.

Muốn biết thêm chi tiết xem trang mạng safework.nsw.gov.au hoặc sira.nsw.gov.au hoặc gọi đến 13 10 50.

Công ty bảo hiểm bồi thường lao động của chủ nhân quý vị là:

Điều hợp viên chương trình trở lại làm việc (return to work) của quý vị là:

Bích chương này nêu tóm tắt các yêu cầu của Workplace Injury Management and Workers Compensation Act 1998 (Đạo luật Quản chế Thương tích nơi làm việc và Bồi thường Lao động 1998) trong việc thông báo các vụ thương tích và làm đơn khai đòi bảo hiểm, và là hình thức thông báo đã được chuẩn nhận theo dưới điều 231 của đạo luật Workplace Injury Management and Workers Compensation Act 1998 và khoản 39 của Workers Compensation Regulation 2016. Tất cả các chủ nhân phải luôn treo bích chương này ở nơi dễ thấy nơi sở làm.