



Nuovi requisiti per il controllo

dell'udito per i lavoratori del NSW



Se siete esposti a rumori pericolosi sul luogo di lavoro, dovete essere a conoscenza delle modifiche alle leggi in materia di ambiente di lavoro che entreranno in vigore il 1° gennaio 2024.

Cosa sta cambiando?

Per contribuire alla prevenzione della perdita dell'udito sul posto di lavoro, i datori di lavoro devono offrire esami dell'udito (test audiometrici) ai lavoratori che utilizzano frequentemente protezioni acustiche per il controllo dei rumori che superano lo standard di esposizione*:

- entro 3 mesi dall'inizio dell'impiego (test di base)
- e un test di controllo almeno ogni 2 anni.

Quando?

L'applicazione di questa legge entra in vigore per i luoghi di lavoro del NSW il 1° gennaio 2024.

Chi ne è interessato?

Per le aziende che impiegano lavoratori che utilizzano regolarmente protezioni per l'udito per il controllo dei rumori che superano lo standard di esposizione, sarà necessario sottoporre tali lavoratori a regolari esami di controllo dell'udito.



Per maggiori informazioni, scansionare il codice **QR** o visitare il nostro sito [web safework.nsw.gov.au](http://web.safework.nsw.gov.au) e cercare 'hearing tests' (esami dell'udito);

 **Hearing tests**

oppure chiamare il nostro numero **13 10 50** o inviare un'e-mail a workingenvironment@safework.nsw.gov.au

*La clausola 56 del regolamento sulla salute e la sicurezza sul lavoro del 2017 (Work Health and Safety Regulation 2017 - clause 56) stabilisce uno standard di esposizione al rumore con un LAeq, 8h di 85dB(A) e un livello di picco di 140dB(C).

Cos'è l'esame per il controllo dell'udito?

Si tratta di test indolori non invasivi che misurano il suono più debole che una persona può sentire in una gamma di frequenze diverse.

Chi esegue l'esame dell'udito?

L'esame dell'udito viene eseguito da un professionista qualificato, che può essere un audiologo.

Cosa aspettarsi?

L'esame dell'udito può essere effettuato presso un ambulatorio audiologico, oppure un servizio di audiologia può recarsi sul posto di lavoro. Il giorno del test:

- L'esame dell'udito verrà eseguito in un ambiente tranquillo lontano dai rumori forti.
- Le orecchie verranno esaminate per verificare la presenza di eventuali ostruzioni che potrebbero influenzare il test.
- Vi saranno chieste informazioni sulla vostra esposizione passata al rumore, sia sul posto di lavoro che al di fuori di esso.
- Indosserete delle cuffie e dovrete ascoltare una serie di suoni.

Cosa succede dopo il test?

Dopo la consegna dei risultati dell'esame, se viene rilevata una perdita dell'udito, potrebbe essere necessario effettuare ulteriori test o rivolgersi ad un medico per determinare la causa e le possibili opzioni terapeutiche.

Chi organizza e copre i costi del test dell'udito?

I datori di lavoro sono responsabili dell'organizzazione e del pagamento degli esami dell'udito per i propri lavoratori. È possibile fissare un appuntamento in qualsiasi ambulatorio di audiologia senza l'impegnativa del medico.

Quali sono i vantaggi del test dell'udito?

I benefici della regolare somministrazione di esami per l'udito includono:

- L'individuazione precoce di perdita dell'udito.
- La prevenzione di ulteriore perdita dell'udito.
- La valutazione dell'efficacia delle misure di controllo del rumore sul luogo di lavoro.

Come si devono organizzare i datori di lavoro?

1. Identificare e valutare le fonti di rumore sul luogo di lavoro per determinare il rischio di perdita dell'udito per i lavoratori.
2. Applicare misure di controllo del rischio per eliminare o ridurre al minimo il rischio di perdita dell'udito.
3. Parlare con i lavoratori degli esami dell'udito e spiegare l'impatto che questa legge può avere sul luogo di lavoro.
4. Rivolgersi a SafeWork NSW – possiamo assistere i datori di lavoro a prepararsi a queste modifiche.

Quale legislazione regola questi aspetti?

La Clausola 58 del regolamento sulla salute e la sicurezza sul lavoro del 2017 (Work Health and Safety Regulation 2017).



Se viene rilevata una perdita dell'udito, i datori di lavoro sono tenuti a rivalutare i controlli sul luogo di lavoro per assicurarne l'efficacia. Inoltre, sul luogo di lavoro dovranno essere adottate disposizioni adeguate che tengano conto della perdita dell'udito del lavoratore.

Dichiarazione liberatoria

Per essere certi di ottemperare ai propri obblighi legali, è necessario fare riferimento alla legislazione in materia. Le informazioni sulle leggi più recenti possono essere verificate visitando il sito web **NSW legislation**.

La presente pubblicazione non costituisce una descrizione esaustiva della legge applicabile ai singoli individui né si sostituisce ad una consulenza legale. Se avete bisogno di assistenza sull'applicazione della legge alla vostra situazione specifica, rivolgetevi ad un professionista legale indipendente.