

직장 내 성희롱 예방을 위한 직장 보건 및 안전(WHS) 차원의 접근

잘못된 속설 몇가지를 밝혀냅시다

1. 직장 내 성희롱은 드문 일이다.

직장 내 성희롱은 매우 흔하며 모든 업계, 모든 직업 및 모든 계층에서 발생합니다. 지난 5년 동안 3명 중 1명(33%)이 직장에서 성희롱을 당한 적이 있습니다.

2. 성희롱은 반복적인 행동에 불과하다.

항상 그런 것은 아니지만 성희롱은 일회성 사건으로 끝날 수 있습니다. 여기에는 원치 않는 신체 접촉, 성적으로 암시적인 발언이나 농담 또는 성폭행이 포함될 수 있습니다.

3. 성희롱은 신체적 접촉만 포함한다.

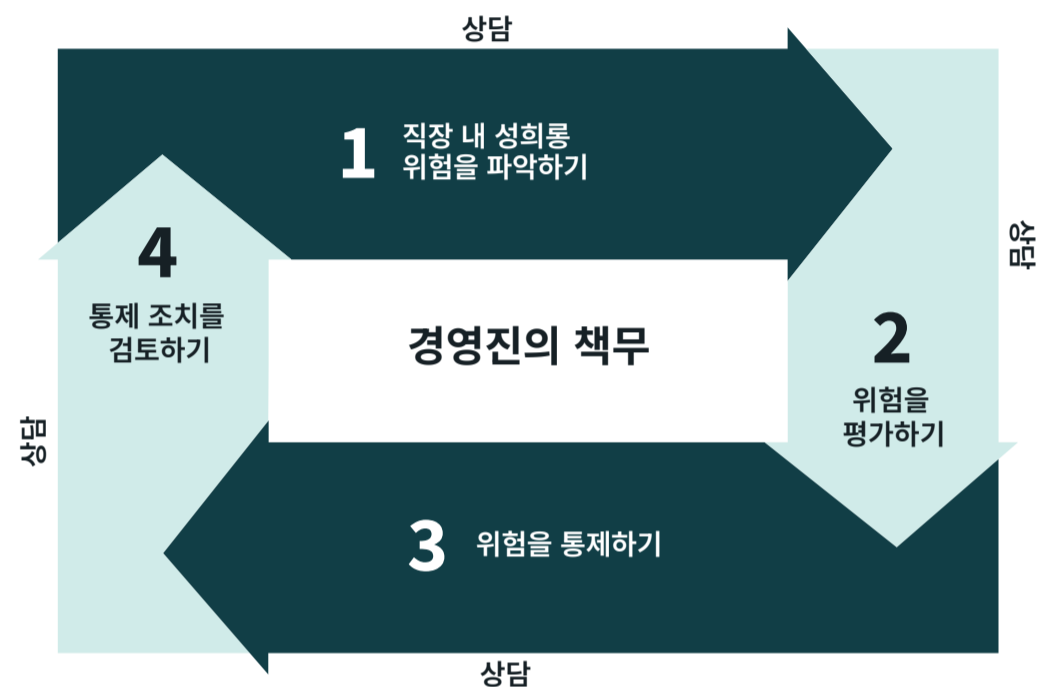
틀립니다. 성희롱에는 도를 넘는 사적인 질문, 반복적인 데이트 요청, 온라인 상에서의 반복적 접근 등 모든 형태의 원치 않는 성적 행위가 포함될 수 있습니다.

4. 직원들 사이에 문제가 발생해도 나에겐 책임이 없다.

사실이 아닙니다. 직장 보건 및 안전법에 따라 귀하는 직원들을 건강 및 안전 상의 위험으로부터 보호해야 합니다. 여기에는 직원 간에 어떤 사건이 발생했는지 여부에 관계없이 합리적으로 실행 가능한 한 성희롱의 위험을 제거하거나 최소화하기 위한 조치를 취하는 것이 포함됩니다.

직장 보건 및 안전(WHS) 법에 따라 사업체는 직원들을 건강 및 안전 위험으로부터 보호해야 합니다.

성희롱은 직장 내 위험이며 예방할 수 있습니다. 위험 관리 접근 방식을 사용하여 실행 가능한 몇 가지 조치는 다음과 같습니다.



리더십 & 문화

- ✓ 모범을 보이고 존중하는 행동을 보여줍니다.
- ✓ 성평등, 다양성, 존중하는 행동을 중시하는 공정하고 투명한 훈련, 채용 및 승진 기회를 보장합니다.
- ✓ WHS 의무에 대해 알아보고 준수하기 위해 지속적인 조치를 취합니다.

교육 및 상담

- ✓ 성희롱 위험 및 기대되는 직장 행동에 대해 직원들과 개방적이고 정기적으로 소통합니다.
- ✓ 직원들에게 성희롱 예방 및 대응에 대한 정보, 교육 및 지원을 정기적으로 제공합니다.
- ✓ 모든 직원(리더 및 감독자 포함)에게 성희롱 방지에 대한 정책을 전달하고 이를 직원, 방문자 및 고객에게 전달합니다.

직장 설계 및 환경

- ✓ 원격, 야간, 격리 또는 고객/가정 방문 작업, 알코올 사용과 같은 환경적 위험을 정기적으로 평가합니다.
- ✓ 직원에게 무례하거나 안전하지 않은 고객에 대한 서비스를 거부하거나 중단할 수 있는 권한을 부여합니다.
- ✓ 작업장 배치를 검토하고 직원이 혼자 일하거나 야간에 일하는 구역에는 대중의 접근을 제한하는 것을 고려하십시오.

안전 시스템 및 보고

- ✓ 명확하고 비밀이 보장되는(비공식적 및 공식적) 신고 옵션을 제공하고, 신고에 대한 장벽을 해소하고, 신고하는 모든 사람을 지원합니다.
- ✓ 부적절한 행동에 즉시 조치하는 것을 포함하여 반드시 신고에 적시에 대응합니다.
- ✓ 성희롱의 위험을 제거하거나 최소화하기 위한 시스템을 설계합니다(예: 직원들과 상의하여 온라인 괴롭힘을 차단하고 관리하는 절차의 도입).

SafeWork NSW (세이프워크 NSW)는 기업, 산업 및 근로자가 WHS 의무를 이행할 수 있도록 무료 조언과 지원을 제공합니다.

자문 방문(직원 50명 미만) 또는 비즈니스 그룹을 위한 안전 워크숍을 요청하십시오.

SafeWork NSW 는 또한 규정 준수를 감독하고, 작업장을 검사하고, WHS 법 위반 시 기소할 수 있습니다.



추가 정보는 nsw.gov.au/respect-at-work 을 방문하세요.

RespectAtWork