



Nuevos requisitos de pruebas de audición para los trabajadores de NSW



Si en su trabajo se ve expuesto a ruidos peligrosos, es importante que entienda los cambios en la legislación laboral que entran en vigor el 1 de enero de 2024.

¿Qué va a cambiar?

Para ayudar a prevenir la pérdida auditiva en el lugar de trabajo, los empleadores deberán someter a pruebas de audición (pruebas de audiometría) a los trabajadores que utilicen con frecuencia protectores auditivos para controlar el ruido que supera los valores superiores de exposición*:

- en los tres meses siguientes al inicio de su empleo (prueba de referencia)
- y una prueba de seguimiento al menos cada dos años.

¿Cuándo?

La legislación entra en vigor en los lugares de trabajo de Nueva Gales del Sur el 1 de enero de 2024.

¿A quién afecta?

Si tiene trabajadores que usan con frecuencia protectores auditivos para controlar el ruido que supera los valores superiores de exposición, deberá someter a sus trabajadores a pruebas de audición periódicas.



Para obtener más información, escanee el **código QR**, visítenos en **safework.nsw.gov.au** y efectúe una búsqueda de



o bien llámenos al 13 10 50 o envíe un correo electrónico a **workingenvironment@safework.nsw.gov.au**

* El Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo de 2017 (cláusula 56) establece unos valores superiores de exposición al ruido LAeq, 8h de 85 dB(A) y un nivel de ruido de pico de 140 dB(C).

¿Qué son las pruebas de audición?

Son pruebas indoloras y no invasivas que miden el sonido más suave que puede oír una persona en distintas frecuencias.

¿Quién realiza las pruebas de audición?

Las pruebas de audición las realiza un profesional cualificado como, por ejemplo, un audiólogo.

¿Cómo es la prueba?

La prueba auditiva puede realizarse en una clínica audiológica o en el mismo lugar de trabajo. El día de la prueba:

- la prueba auditiva se realizará en un lugar tranquilo, alejado de ruidos fuertes
- le examinarán los oídos para detectar si hay alguna obstrucción que pueda afectar la prueba
- se le harán preguntas sobre su exposición anterior al ruido, tanto en el trabajo como fuera de él
- le colocarán unos auriculares y se le pedirá que escuche una serie de sonidos.

¿Qué sucede después de la prueba?

Se informará de los resultados de la prueba de audición. En caso de detectarse alguna pérdida auditiva, podría necesitar más pruebas o que le remitan a un médico para determinar la causa y las posibles opciones de tratamiento.

¿Quién organiza y paga las pruebas de audición?

Los empleadores son responsables de organizar y pagar las pruebas de audición de sus trabajadores. Se puede concertar una cita en cualquier clínica audiológica y no es necesaria la derivación de un médico.

¿Cuáles son los beneficios de las pruebas de audición?

Algunos de los beneficios de realizar pruebas de audición periódicas son:

- la detección temprana de la pérdida auditiva
- la prevención de una mayor pérdida auditiva
- la evaluación de la eficacia de los controles del ruido en el lugar de trabajo

¿Cómo deben prepararse los empleadores?

1. Identificando y evaluando las fuentes de ruido en el lugar de trabajo para determinar el riesgo de pérdida de audición de los trabajadores.
2. Aplicando controles de riesgo para eliminar o minimizar el riesgo de pérdida de audición.
3. Informando a sus trabajadores sobre las pruebas de audición y cómo puede afectar la nueva legislación al lugar de trabajo.
4. Hablando con SafeWork NSW. Podemos ayudar a que su lugar de trabajo se prepare para los cambios.

¿En qué legislación se contemplan los cambios?

Cláusula 58 del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo de 2017 (*Work Health and Safety Regulation 2017*).



En los casos en que se detecte una pérdida auditiva, los empleadores deberán revisar los controles en el lugar de trabajo para garantizar su eficacia. También deberán adoptarse las medidas necesarias en el lugar de trabajo para adaptar este a la pérdida de audición del trabajador.

Descargo de responsabilidad

A fin de asegurar el cumplimiento de sus obligaciones legales, debe consultar la legislación correspondiente. Puede consultar la información sobre las leyes más recientes en el [sitio web sobre la legislación de NSW \(legislation.nsw.gov.au\)](http://legislation.nsw.gov.au).

Esta publicación no pretende reflejar de forma exhaustiva la legislación en la medida en la que se aplica a las personas ni sustituye al asesoramiento jurídico. Si necesita ayuda con relación a la aplicación de la ley a su situación, le aconsejamos obtener asesoramiento jurídico independiente.