



新州雇员新的听力测试要求



如果你的工作使你暴露于危险的噪声中,你需要了解从2024年1月1日开始的工作场所法律变更。

都有哪些变更?

为了协助预防工作场所的听力损失,雇主必须为经常使用听力保护装置的雇员提供听力测试(听觉测试),以控制超过暴露标准的噪声*:

- 开始工作后3个月内(基线测试)
- 以及至少每2年进行一次后续测试。

变更何时开始?

该法律将于2024年1月1日开始适用于新州的工作场所。

谁会受到影响?

如果你雇用经常使用听力保护装置来控制超过暴露标准噪声的雇员,则需要为你的雇员提供定期听力测试。



欲了解更多信息,请扫描二维码,访问我们的网站
safework.nsw.gov.au并搜索

 Hearing tests

或致电 **13 10 50** 或发送电子邮件至:
workingenvironment@safework.nsw.gov.au

*《2017年工作健康与安全条例》(第56条)规定了噪声暴露标准为LAeq, 8小时85dB(A)以及噪声峰值不得超过140dB(C)。

什么是听力测试？

听力测试是一种无痛、非侵入性的测试，用来测量一个人在不同频率范围内可以听到的最轻微的声音。

由谁来进行听力测试？

听力测试将由经过培训的专业人员进行，这可能包括听力学家。

该期待什么？

听力测试可以在听力诊所进行，或者听力服务机构可以前往你的工作场所。测试当天：

- 听力测试将在安静的空间进行，远离嘈杂的噪音
- 将检查你的耳朵是否有任何可能影响测试的堵塞
- 将询问你过去在工作中以及工作以外暴露于噪声中的情况
- 你将戴上耳机，并让你听一系列声音。

测试后会发生什么？

会为你提供听力测试结果。如果检测到任何听力损失，可能需要进一步检测或转诊至医生以确定原因和可能的治疗方案。

谁来安排听力测试并支付费用？

雇主有责任为雇员组织听力测试并支付费用。可以在任何听力诊所安排预约，不需要医生转诊。

听力测试有什么好处？

定期进行听力测试的好处包括：

- 早期发现听力损失
- 预防进一步的听力损失
- 评估工作场所噪声控制措施的有效性

雇主需要如何准备？

1. 确认并评估工作场所的噪声源，以确定雇员的听力损失风险。
2. 采用风险控制措施来消除或尽量减少听力损失的风险。
3. 与雇员讨论听力测试以及该法律可能如何影响工作场所。
4. 咨询新州工作安全局 (SafeWork NSW)。我们可以帮助你的工作场所为法律变更做好准备。

哪项立法涵盖了这一法律变更？

《2017年工作健康与安全条例》第58条。



如果发现听力损失，雇主必须审查工作场所的控制措施，以确保这些措施有效。还必须在工作场所做出适当的安排，以照顾员工的听力损失。

免责声明

为确保你遵守法律义务，你必须参阅相应的立法。有关最新法律的信息可访问新州立法网站查看。

本出版物并不代表适用于个人的全面法律声明或替代法律建议。如果需要帮助了解法律对你的适用情况，你应该寻求独立的法律建议。